

## Considerações para a Pontuação do IP

Com a decisão de realizar um tema de pesquisa no CBCM todos devem ficar conscientes e não poupar esforços em executar um trabalho perfeito. Desde o primeiro mês é necessário um empenho especial para que nos meses futuros não ocorram imprevistos. A publicação em revistas é a forma mais importante na avaliação da produtividade. Para se cumprir esta proposta é importante estar em dia com o relatório mensal e atender os prazos exigidos pelo PPGE3M. Quem não consegue atender essas exigências mínimas devem contribuir com o que denominamos:

### **Contribuição Social Voluntária (CSV): (acumulativa)**

**A CSV é solicitada para todos que:**

- 1) Não tenham cumprido o prazo para entrega do Relatório Mensal – **R\$ 20,00**
- 2) Não tenham enviado o cálculo do IP – **R\$ 20,00**
- 3) Tenham IP mínimo não atingido (cálculo do IP pelo anexo III das Normas Internas do CBCM) – **R\$ 50,00**

***IP = 3 (mínimo para pesquisadores em Tempo integral)***

***IP = 1 (mínimo para pesquisadores em Tempo Parcial)***

- 4) Prazo não cumprido para ultrapassagem do prazo de 18 meses do Exame de Qualificação. A data inicial é o ingresso no CBCM (início da orientação): Esta data máxima até a defesa da Qualificação deve constar na Capa do Relatório (Anexo I) – **R\$ 20,00**
- 5) Prazo não cumprido para término do Mestrado (24 meses a partir do ingresso no CBCM (início da orientação) – **R\$ 20,00**
- 6) Prazo não cumprido para término do Doutorado (48 meses a partir do início no CBCM – início da orientação) – **R\$ 20,00**
- 7) Atingido o prazo máximo desde a primeira matrícula no PPGE3M (artigo 27 do Regimento Interno) deverá ser multiplicado por 10 (dez) o valor da **(CSV)**. Esse valor deverá também ser pago após a necessidade do período legal de prorrogação dos prazos no PPGE3M.
- 8) No período de Trancamento de Matrícula os Relatórios Mensais devem ser mantidos. Nesse caso, não existe o desligamento e o orientando continua vinculado ao sistema, fazendo parte da cota do orientador.
- 9) **A (CSV) foi criada com o objetivo de despertar nos Orientandos o comprometimento com seu trabalho, assim como o atendimento dos prazos estabelecidos com seu Orientador e o PPGE3M. Outro aspecto recente e importante é a exigência da CAPES em dividir a produtividade dos Professores Orientadores pelo número de Orientandos.**